

最高經營階層聲明

- 董事長的話 - 永續發展策略

報告概要與範圍

1、實踐永續管理

- 1.1 ESG 組織與職掌
- 1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口
- 1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大議題的產生過程
- 1.4 重大議題鑑別後排序與回應
- 1.5 永續經營的影響力
- 1.6 實踐聯合國永續發展目標
- 大立光在 ESG 永續報告的方向與行動

2、公司治理與永續經營

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司治理
- 2.3 風險管理
- 2.4 經營理念、商業行為守則、誠信經營、道德規範與法規遵循
- 2.5 內控機制與管理系統驗證
- 2.6 資訊安全
- 2.7 永續經營與風險管理、誠信經營、法規遵循與重大性議題關聯性

3、營運績效與客戶服務

- 3.1 營運績效與挑戰
- 3.2 稅務政策
- 3.3 客戶經營與服務
- 3.4 客戶隱私

4、創新發展

- 4.1 產品研發與創新
- 4.2 專利研發成果
- 4.3 營業秘密保護成果
- 4.4 產品品質管理
- 4.5 市場未來性

5、建立永續供應鏈

- 5.1 供應商管理政策與承諾
- 5.2 供應商的管理
- 5.3 供應商的評選
- 5.4 道德採購

6、綠色生產

- 氣候變遷風險、潛在營運影響與調適
- 6.1 環境政策與承諾
- 6.2 氣候變遷與低碳製造
- 6.3 再生能源與資源節約 / 效率
- 6.4 水資源管理
- 6.5 廢棄物管理
- 6.6 空氣污染防制
- 6.7 包裝材料改善
- 6.8 環境永續推展

7、友善職場

- 7.1 人才政策與承諾
- 7.2 厚植人才
- 7.3 訓練發展
- 7.4 薪酬福利
- 7.5 重視人權
- 7.6 關懷與溝通 - 人權維護
- 7.7 職場安全衛生
- 7.8 健康促進

8、社會共榮

- 8.1 政策與管理體系
- 8.2 參與外部組織
- 8.3 社會公益活動

附錄 1：ESG 績效 (ESG Performance)

附錄 2：GRI Standards 對照表

附錄 3：SASB 對照表

附錄 4：獨立聲明書

面對氣候變遷議題，大立光對環境管理各項的短中長期指標如下表：

	短期指標 (2022~2023 年)	中期指標 (2024~2027 年)	長期指標 (2028 年以後)
節能減碳	節電量：100 萬度 / 年	節電量：150 萬度 / 年	節電量：200 萬度 / 年
	溫室氣體排放減量：500 噸 CO ₂ e/ 年	750 噸 CO ₂ e/ 年	1000 噸 CO ₂ e/ 年
廢棄物	焚化掩埋廢棄物佔比減至 9%	焚化掩埋廢棄物佔比減至 7%	焚化掩埋廢棄物佔比減至 5%
	妥善處理：廢棄物 100% 由合法業者處理	廢棄物 100% 由合法業者處理	廢棄物 100% 由合法業者處理
法規遵循	無違反空污法規 0 件	無違反空污法規 0 件	無違反空污法規 0 件
	無違反污水排放符合法規 0 件	無違反污水排放符合法規 0 件	無違反污水排放符合法規 0 件
	無違反廢棄物法規 0 件	無違反廢棄物法規 0 件	無違反廢棄物法規 0 件
水資源管理	回收水使用量達 1,000CMD	回收水使用量達 1,200CMD	回收水使用量達 1,400CMD
	精密園區廠區查核回收率：全廠回收率 94%	精密園區廠區查核回收率：全廠回收率 94%	精密園區廠區查核回收率：全廠回收率 94%
	製程回收率 99%	製程回收率 99%	製程回收率 99%

• 重大議題目標與績效：

大立光承諾為善盡環境保護責任，成為永續發展之企業持續改善，依據上述節能減碳短中長期指標與相關執行計畫並做到最近二年績效目標與達成度 (如右表)，以降低對社會與環境的可能衝擊。

節能減碳

(非重大議題，自行揭露目標及執行結果)

2022 年績效目標	2022 年達成度	2023 年績效目標
節電量：100 萬度	885 萬度 → 達成	100 萬度
溫室氣體排放減量：500 噸 CO ₂ e/ 年	4,504 噸 CO ₂ e/ 年 → 達成	溫室氣體排放減量：500 噸 CO ₂ e/ 年

廢棄物管理

2022 年績效目標	2022 年達成度	2023 年績效目標
焚化掩埋廢棄物佔比減至 9%	7% → 達成	焚化掩埋廢棄物佔比減至 9%
廢棄物妥善處理：100% 合法業者處理	100% → 達成	廢棄物妥善處理：100% 合法業者處理

法規遵循

2022 年績效目標	2022 年達成度	2023 年績效目標
無違反空污法規 0 件	0 件 → 達成	無違反空污環保法規 0 件
無違反廢棄物環保法規 0 件	0 件 → 達成	無違反廢棄物環保法規 0 件
無違反污水排放符合法規 0 件	1 件 → 未達成 (註)	污水排放符合法規 0 件

註：每日用水量超過核准許可量，已改善完成。

水資源管理

2022 年績效目標	2022 年達成度	2023 年績效目標
回收水使用量達 1,000CMD	1,000CMD → 達成	回收水使用量達 1,000CMD
精密園區廠區查核回收率：全廠回收率 94%	全廠回收率 94% → 達成	精密園區廠區回收率：全廠回收率 94%
製程回收率 99%	製程回收率 99% → 達成	製程回收率 99%

註：回收率計算取自經濟部水利署「用水計畫書審查作業要點」。

最高經營階層聲明

- 董事長的話 - 永續發展策略

報告概要與範圍

1、實踐永續管理

- 1.1 ESG 組織與職掌
- 1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口
- 1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大議題的產生過程
- 1.4 重大議題鑑別後排序與回應
- 1.5 永續經營的影響力
- 1.6 實踐聯合國永續發展目標 - 大立光在 ESG 永續報告的方向與行動

2、公司治理與永續經營

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司治理
- 2.3 風險管理
- 2.4 經營理念、商業行為守則、誠信經營、道德規範與法規遵循
- 2.5 內控機制與管理系統驗證
- 2.6 資訊安全
- 2.7 永續經營與風險管理、誠信經營、法規遵循與重大性議題關聯性

3、營運績效與客戶服務

- 3.1 營運績效與挑戰
- 3.2 稅務政策
- 3.3 客戶經營與服務
- 3.4 客戶隱私

4、創新發展

- 4.1 產品研發與創新
- 4.2 專利研發成果
- 4.3 營業秘密保護成果
- 4.4 產品品質管理
- 4.5 市場未來性

5、建立永續供應鏈

- 5.1 供應商管理政策與承諾
- 5.2 供應商的管理
- 5.3 供應商的評選
- 5.4 道德採購

6、綠色生產

- 氣候變遷風險、潛在營運影響與調適
- 6.1 環境政策與承諾
- 6.2 氣候變遷與低碳製造
- 6.3 再生能源與資源節約 / 效率
- 6.4 水資源管理
- 6.5 廢棄物管理
- 6.6 空氣污染防治
- 6.7 包裝材料改善
- 6.8 環境永續推展

7、友善職場

- 7.1 人才政策與承諾
- 7.2 厚植人才
- 7.3 訓練發展
- 7.4 薪酬福利
- 7.5 重視人權
- 7.6 關懷與溝通 - 人權維護
- 7.7 職場安全衛生
- 7.8 健康促進

8、社會共榮

- 8.1 政策與管理體系
- 8.2 參與外部組織
- 8.3 社會公益活動

附錄 1：ESG 績效 (ESG Performance)

附錄 2：GRI Standards 對照表

附錄 3：SASB 對照表

附錄 4：獨立聲明書

6.2 氣候變遷與低碳製造

節能減碳政策：
節約能源與低碳製造

管理方針

目標與標的： 因應全球環保趨勢及配合國家整體溫室氣體減量策略發展，掌握公司之溫室氣體排放量，擬定氣候變遷之預防措施。

承諾： 運用盡職調查與預警溝通方法，致力溫室氣體排放盤查並依據盤查結果，進行溫室氣體自願減量相關計劃。

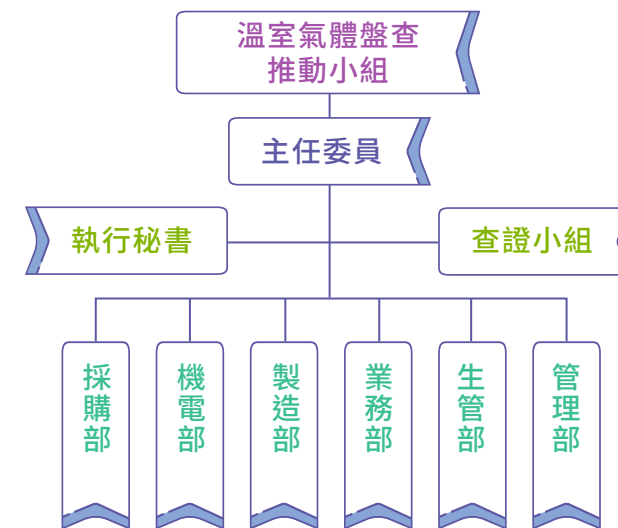
管理措施： (1) 執行溫室氣體盤查，以掌握整體排放情形。
(2) 成立《溫室氣體盤查推動小組》組織，以落實目標與相關改善計畫。

• 氣候變遷

隨著聯合國通過《巴黎氣候協定》，氣候變遷成為各國政府與企業必須重視的議題，大立光因應氣候變遷對於經濟、社會可能之影響，評估產品生命週期之環境考量，擬定氣候變遷之預防措施，以期減緩氣候衝擊及其外部成本。

• 溫室氣體政策聲明

基於溫室氣體增加，除了造成全球氣候環境的急端變化，南北半球乾旱與水災頻傳，地球溫度平均升高已接近 1 度 C，明顯影響各地區的經濟發展，身為地球公民的一份，大立光已規劃節能減碳永續發展之目標規畫，依循 ISO 14064-1:2018 標準，已於 2020 年度執行溫室氣體初次盤查，以掌握整體排放情形，做為日後精進目標。為落實此項目標與相關改善計畫，成立《溫室氣體盤查推動小組》組織，架構如右：



• 節能減碳

目標設定

2020 年為本公司首次進行溫室氣體盤查，並取得第三方驗證。

因盤查結果顯示其溫室氣體排放最大占比為範疇二（能源間接），因此溫室氣體盤查小組共同討論後，決定以節能做為優先推動項目，並制定循序漸進的節電目標，期望有效降低二氧化碳排放量。

節能措施

1. 調整冷氣空調保養頻率及項目
 2. 進行溫控調整或增設定時裝置，以降低運轉耗電
 3. 耗能或老舊設備汰換
 4. 公共區域改善採光，或更換為感應式照明、LED 燈具、太陽能燈具
- 執行結果

統計 2022 年度節能措施，共節省電量 884.9 萬度，依據經濟部 2022 年公告之電力排碳係數為 0.509(公斤 CO₂e/度)(註)，換算二氧化碳溫室氣體減量約 4,504 噸（範疇二），證明節能成效，並將擴大辦理，以達到二氧化碳減量的永續目標。

註：電力排碳係數即是公用售電業每售出一度電，所產生的溫室氣體排放量，由於電廠排放的溫室氣體不只二氧化碳 (CO₂) 一種，故其他溫室氣體如甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O) 等，皆會依據全球暖化潛勢 (GWP) 轉換成等量的二氧化碳 (CO₂e)，以利統一計算。

資料來源：台電綠網。

最高經營階層聲明

- 董事長的話 - 永續發展策略

報告概要與範圍

1、實踐永續管理

- 1.1 ESG 組織與職掌
- 1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口
- 1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大議題的產生過程
- 1.4 重大議題鑑別後排序與回應
- 1.5 永續經營的影響力
- 1.6 實踐聯合國永續發展目標
- 大立光在 ESG 永續報告的方向與行動

2、公司治理與永續經營

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司治理
- 2.3 風險管理
- 2.4 經營理念、商業行為守則、誠信經營、道德規範與法規遵循
- 2.5 內控機制與管理系統驗證
- 2.6 資訊安全
- 2.7 永續經營與風險管理、誠信經營、法規遵循與重大性議題關聯性

3、營運績效與客戶服務

- 3.1 營運績效與挑戰
- 3.2 稅務政策
- 3.3 客戶經營與服務
- 3.4 客戶隱私

4、創新發展

- 4.1 產品研發與創新
- 4.2 專利研發成果
- 4.3 營業秘密保護成果
- 4.4 產品品質管理
- 4.5 市場未來性

5、建立永續供應鏈

- 5.1 供應商管理政策與承諾
- 5.2 供應商的管理
- 5.3 供應商的評選
- 5.4 道德採購

6、綠色生產

- 氣候變遷風險、潛在營運影響與調適
- 6.1 環境政策與承諾
- 6.2 氣候變遷與低碳製造
- 6.3 再生能源與資源節約 / 效率
- 6.4 水資源管理
- 6.5 廢棄物管理
- 6.6 空氣污染防治
- 6.7 包裝材料改善
- 6.8 環境永續推展

7、友善職場

- 7.1 人才政策與承諾
- 7.2 厚植人才
- 7.3 訓練發展
- 7.4 薪酬福利
- 7.5 重視人權
- 7.6 關懷與溝通 - 人權維護
- 7.7 職場安全衛生
- 7.8 健康促進

8、社會共榮

- 8.1 政策與管理體系
- 8.2 參與外部組織
- 8.3 社會公益活動

附錄 1：ESG 績效 (ESG Performance)

附錄 2：GRI Standards 對照表

附錄 3：SASB 對照表

附錄 4：獨立聲明書

• 環保車隊

公司針對現有車輛，亦評估使用對環境衝擊較小的油電及純電車輛，截至 2022 年底已購入油電系統 1 台，純電力 1 台，後續若有替換或購入車輛計畫，會朝碳排放減少方向前進。

6.3 再生能源與資源節約 / 效率

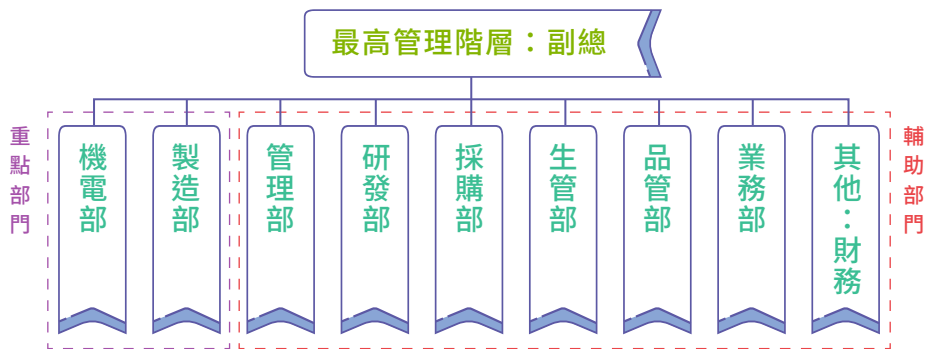
• 再生能源

公司響應溫室效應氣體排放減量管理，以達到二氧化碳減量目的。2022 年持續透過各項改善節能提報及廠區綠化，新建廠規劃建置 1,100KW 太陽光電，期望有效控制碳排放量，實現環境永續的未來。

• 資源節約與資源效率

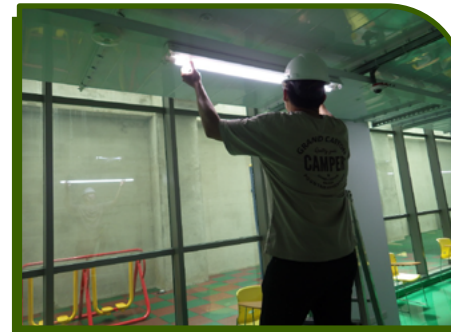
節能委員會由重點部門，製造部、機電部每月發動一次檢討會議追蹤能資源用量（水、電、油、紙）情形，透過整合生產節能規畫與運作及每月節能團隊會議所分享的節能方案，利用電子看板投影片宣導養成員工節約能源及環保減碳觀念及實做建立，改善資源節約降低社會成本及提升資源效率之目標。

節能委員會組織架構如下：



• 節能活動與推廣

各廠的燈具更換成更節能的 LED 燈具、感應式照明、加裝變頻裝置、新廠建構太陽能裝置作為有效節電方式，預計每年可達 100 萬度（含以上）節電目標。



6.4 水資源管理

水資源管理政策：
節約用水與重複利用

管理方針

目標與標的：因應地球氣候極端氣候，保持平日或災害時產線正常運作。

承諾：運用盡職調查與預警溝通方法，全面檢討製程與日常用水回收的回收、節約，排放水嚴格檢測。

管理措施：(1) 統計內部用水量，與水資源的來源。
(2) 建立節水措施，遏止資源浪費。
(3) 工業廢水依水污法規定，委由合格檢測機構採樣分析，降低對環境衝擊。

最高經營階層聲明

- 董事長的話 - 永續發展策略

報告概要與範圍

1、實踐永續管理

- 1.1 ESG 組織與職掌
- 1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口
- 1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大議題的產生過程
- 1.4 重大議題鑑別後排序與回應
- 1.5 永續經營的影響力
- 1.6 實踐聯合國永續發展目標
- 大立光在 ESG 永續報告的方向與行動

2、公司治理與永續經營

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司治理
- 2.3 風險管理
- 2.4 經營理念、商業行為守則、誠信經營、道德規範與法規遵循
- 2.5 內控機制與管理系統驗證
- 2.6 資訊安全
- 2.7 永續經營與風險管理、誠信經營、法規遵循與重大性議題關聯性

3、營運績效與客戶服務

- 3.1 營運績效與挑戰
- 3.2 稅務政策
- 3.3 客戶經營與服務
- 3.4 客戶隱私

4、創新發展

- 4.1 產品研發與創新
- 4.2 專利研發成果
- 4.3 營業秘密保護成果
- 4.4 產品品質管理
- 4.5 市場未來性

5、建立永續供應鏈

- 5.1 供應商管理政策與承諾
- 5.2 供應商的管理
- 5.3 供應商的評選
- 5.4 道德採購

6、綠色生產

- 氣候變遷風險、潛在營運影響與調適
- 6.1 環境政策與承諾
- 6.2 氣候變遷與低碳製造
- 6.3 再生能源與資源節約 / 效率
- 6.4 水資源管理
- 6.5 廢棄物管理
- 6.6 空氣污染防治
- 6.7 包裝材料改善
- 6.8 環境永續推廣

7、友善職場

- 7.1 人才政策與承諾
- 7.2 厚植人才
- 7.3 訓練發展
- 7.4 薪酬福利
- 7.5 重視人權
- 7.6 關懷與溝通 - 人權維護
- 7.7 職場安全衛生
- 7.8 健康促進

8、社會共榮

- 8.1 政策與管理體系
- 8.2 參與外部組織
- 8.3 社會公益活動

附錄 1：ESG 績效 (ESG Performance)
 附錄 2：GRI Standards 對照表
 附錄 3：SASB 對照表
 附錄 4：獨立聲明書

• 水資源風險管理

以供應水量、環境排放水質風險為關鍵指標，鑑別廠區存在之水風險，並建立完善緊急應變程序及拓展區域水資源來源，再生水回收利用。

風險類型	類型	潛在營運影響	調適方法
水資源風險	乾旱	• 影響產能、營收下降。 • 無法如期或中斷交貨。	• 建立完善水資源調控 • 既有蓄水量可支援 3~5 天 (抗旱 3 天) • 備水車，支援缺水廠區 • 巡視檢查各廠製程設備 • 污水管理政策
	水災風險		
	未處理污水排放		

• 水資源使用

大立光位於台中市精密機械科技創新園區及台中工業區，屬低至中度水資源風險區 (<https://www.wri.org/aqueduct>)，取水來源主要來自德基 / 鯉魚潭水庫水源及廠內回收水為主，廠區日用約 2,551 噸，無取用地下水及地表水作為廠區水源，2021 年各廠區總自來水取水為 904.9 百萬公升，2022 年取水量 931.1 百萬公升，增加 2.9%，透過每日抄錶數據彙整最近三年的自來水取水量、排水量及耗水量如下表：

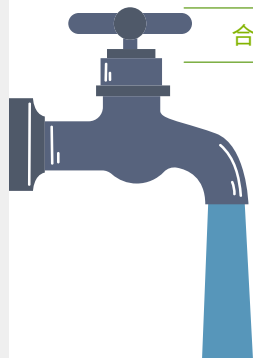
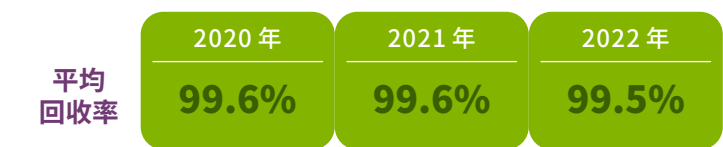
年度	2020 年			2021 年			2022 年		
	項目	取水量	排水量	耗水量	取水量	排水量	耗水量	取水量	排水量
精密園區	781.5	261.0	520.5	767.9	314.3	453.6	756.5	270.6	485.9
台中工業區	122.2	100.7	21.5	137.0	109.9	27.1	174.7	139.8	34.9
合計	903.7	361.7	542.0	904.9	424.2	480.7	931.1	410.4	520.8

• 節水措施

大立光不斷創新、以持續精進為首要考量，透過節水措施達到開源節流，亦不斷尋求新的節水機會點

- (1) 雨水及冷凝水收集再利用於澆灌設備使用。
- (2) 洗滌塔水質加藥提高濃度，降低排放。
- (3) 製程排放廢水再回收
 - 製程清洗水經 MBR 及 RO 處理後回收，供製程用水使用。
 - 製程 RO 回收水運用於純水系統 (2B3T) 再生。
- (4) 冷卻水塔管理
 - 提高水質濃縮倍數，節省排放量。
 - 水質監控 & 藥劑評估。
 - 冷卻水塔排水，經薄膜處理後再回收使用。
 - 大量使用廠區回收水。
- (5) 廠區衛浴設備選用符合國家認可之省水裝置，以達省水功能及設計。
- (6) 廠內生活污水及餐廳污水收集，經生物系統處理，再經 MBR 及 RO 處理後，回收至次級水箱回收使用。
- (7) 每日用水數位流量紀錄及分析，異常用水單元立即進行維護，避免水源浪費。
- (8) 不定期宣導員工節水觀念及資訊。

統計營運 2020~2022 年，精密園區廠年製程用水回收率查核平均皆維持 99% 以上。



報告概要與範圍

1、實踐永續管理

- 1.1 ESG 組織與職掌
- 1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口
- 1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大議題的產生過程
- 1.4 重大議題鑑別後排序與回應
- 1.5 永續經營的影響力
- 1.6 實踐聯合國永續發展目標
- 大立光在 ESG 永續報告的方向與行動

2、公司治理與永續經營

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司治理
- 2.3 風險管理
- 2.4 經營理念、商業行為守則、誠信經營、道德規範與法規遵循
- 2.5 內控機制與管理系統驗證
- 2.6 資訊安全
- 2.7 永續經營與風險管理、誠信經營、法規遵循與重大性議題關聯性

3、營運績效與客戶服務

- 3.1 營運績效與挑戰
- 3.2 稅務政策
- 3.3 客戶經營與服務
- 3.4 客戶隱私

4、創新發展

- 4.1 產品研發與創新
- 4.2 專利研發成果
- 4.3 營業秘密保護成果
- 4.4 產品品質管理
- 4.5 市場未來性

5、建立永續供應鏈

- 5.1 供應商管理政策與承諾
- 5.2 供應商的管理
- 5.3 供應商的評選
- 5.4 道德採購

6、綠色生產

- 氣候變遷風險、潛在營運影響與調適
- 6.1 環境政策與承諾
- 6.2 氣候變遷與低碳製造
- 6.3 再生能源與資源節約 / 效率
- 6.4 水資源管理
- 6.5 廢棄物管理
- 6.6 空氣污染防治
- 6.7 包裝材料改善
- 6.8 環境永續推展

7、友善職場

- 7.1 人才政策與承諾
- 7.2 厚植人才
- 7.3 訓練發展
- 7.4 薪酬福利
- 7.5 重視人權
- 7.6 關懷與溝通 - 人權維護
- 7.7 職場安全衛生
- 7.8 健康促進

8、社會共榮

- 8.1 政策與管理體系
- 8.2 參與外部組織
- 8.3 社會公益活動

附錄 1：ESG 績效 (ESG Performance)
附錄 2：GRI Standards 對照表
附錄 3：SASB 對照表
附錄 4：獨立聲明書

• 廢水管理措施

廠區針對廢水定期監控，排放水質優於法規標準，並持續關注及落實國內環保法規之要求，因應及掌握環保規範及趨勢。

工業廢水依水污法規定每半年委由合格檢測機構採樣分析，提送廢(污)水檢測申報表，函報當地環保主管機關核備。

2022 年期間違反水污染防治法之罰鍰，共計 1 件 (日用水量超過核准許可量，現已改善完成)。其餘無溢流及重大洩漏情事發生，對周遭環境無污染衝擊負荷。

大立光於廠區排放口處皆設有監控儀表 (酸鹼值、化學需氧量、懸浮固體)，每週進行自我檢測排放水質及每年至少三次以上委外檢測，數據供線上儀錶比對校正使用，確保線上監控儀錶穩定性。廠區污水水質檢測數據報告，大立光於 2017~2022 年間，COD(廢水化學需氧量)、SS(廢水懸浮固體物)及 pH 值皆低於精密園區及台中工業區之自檢標準。

• 水污染預防措施

- (1) 滾動式檢討並以 PDCA 管理模式來因應製程變化所產生污染源，降低對環境衝擊。
- (2) 處理設備均採用 N+1 方式設計，24 小時與 365 天穩定運轉，搭配即時監控系統紀錄運轉參數，若數值超出預設值，即時送出警報。



年度	2022 年			
	精密園區		台中工業區	
區域	納管標準	自檢標準	納管標準	自檢標準
COD (mg/L)	300	250	480	420
S.S (mg/L)	250	200	320	240
pH 值	5-9	5-9	5-9	5-9

6.5 廢棄物管理

廢棄物管理政策：
合法處理與提高再利用比例

管理方針

目標與標的：提倡循環經濟，提高廠內廢棄物再利用比例，資源有效利用。

承諾：運用盡職調查與預警溝通方法，廢棄物由源頭減量，帶領供應商、設備商及員工共同響應資源重複使用。

- 管理措施：
- (1) 實施轉廢為能，積極推動將產品廢棄物由焚化轉為製成輔助燃料棒。
 - (2) 訂定循環再利用指標，並逐年追蹤其達成情況。
 - (3) 將廢棄物分類統計後，檢討產出效率之下的廢棄物減量。

對環境與管理的衝擊

大立光內部訂立「事業廢棄物管理程序」，依產品生命週期觀點之環境考量針對事業廢棄物分類、收集、空間、處理等程序進行規範，期望在產能持續增加下，運用管理措施，清除廢棄物，改善環境衛生，避免廢棄物產出量同比例擴大，而造成環境威脅。

大立光對供應商的要求

可重複使用的包裝容器，不可重複利用的容器必須是可回收再利用的材質；供貨過程產生的廢棄物也必須是可再利用的資源回收品項，或是公告再利用的廢棄物。

最高經營階層聲明

- 董事長的話 - 永續發展策略

報告概要與範圍

1、實踐永續管理

- 1.1 ESG 組織與職掌
- 1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口
- 1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大議題的產生過程
- 1.4 重大議題鑑別後排序與回應
- 1.5 永續經營的影響力
- 1.6 實踐聯合國永續發展目標
- 大立光在 ESG 永續報告的方向與行動

2、公司治理與永續經營

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司治理
- 2.3 風險管理
- 2.4 經營理念、商業行為守則、誠信經營、道德規範與法規遵循
- 2.5 內控機制與管理系統驗證
- 2.6 資訊安全
- 2.7 永續經營與風險管理、誠信經營、法規遵循與重大性議題關聯性

3、營運績效與客戶服務

- 3.1 營運績效與挑戰
- 3.2 稅務政策
- 3.3 客戶經營與服務
- 3.4 客戶隱私

4、創新發展

- 4.1 產品研發與創新
- 4.2 專利研發成果
- 4.3 營業秘密保護成果
- 4.4 產品品質管理
- 4.5 市場未來性

5、建立永續供應鏈

- 5.1 供應商管理政策與承諾
- 5.2 供應商的管理
- 5.3 供應商的評選
- 5.4 道德採購

6、綠色生產

- 氣候變遷風險、潛在營運影響與調適
- 6.1 環境政策與承諾
- 6.2 氣候變遷與低碳製造
- 6.3 再生能源與資源節約 / 效率
- 6.4 水資源管理
- 6.5 廢棄物管理
- 6.6 空氣污染防治
- 6.7 包裝材料改善
- 6.8 環境永續推展

7、友善職場

- 7.1 人才政策與承諾
- 7.2 厚植人才
- 7.3 訓練發展
- 7.4 薪酬福利
- 7.5 重視人權
- 7.6 關懷與溝通 - 人權維護
- 7.7 職場安全衛生
- 7.8 健康促進

8、社會共榮

- 8.1 政策與管理體系
- 8.2 參與外部組織
- 8.3 社會公益活動

附錄 1：ESG 績效 (ESG Performance)

附錄 2：GRI Standards 對照表

附錄 3：SASB 對照表

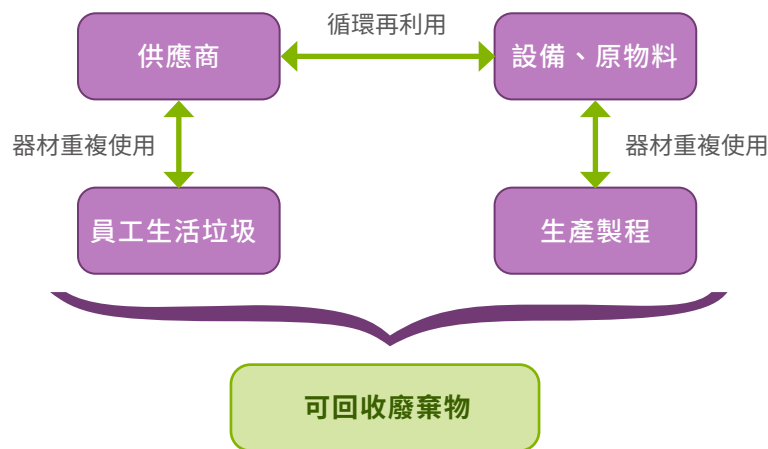
附錄 4：獨立聲明書

大立光對生產的要求

廠內生產製程物料使用源頭控管，避免使用現行環保技術無法處理的原物料以及設備材質，並針對製程原物料 / 廢棄物檢討回收再利用。減少必要的資源浪費，提高循環再利用。

大立光對員工的要求

員工到職第一天即進行環安衛教育訓練，教導員工垃圾分類，讓每一位員工環安衛觀念與素養提升，並且在員工行進路線間、茶水間與販賣機等場所定點設置垃圾桶，使每位員工都能自主分類可回收廢棄物，每個處所至少都維持了 5 種以上的垃圾分類對地球環保永續經營多一分努力及社會貢獻。



大立光對廢棄物處理的要求

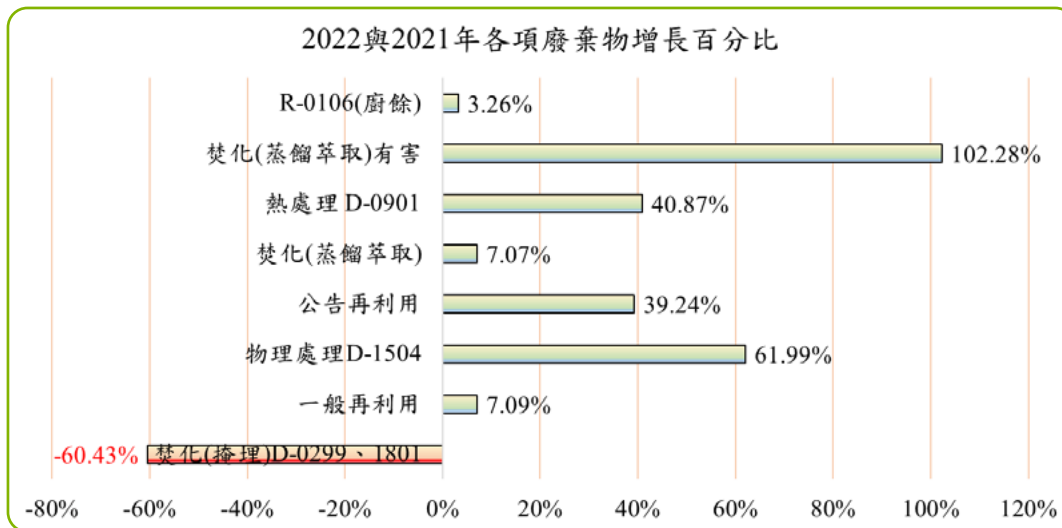
逐年檢討廢棄物處理管道是否合宜，並以較環保的處理方式作為挑選廢棄物處理承攬商的條件，盡可能尋找最合適的廢棄物分類、處理方式，2020 年 5 種廢棄物處理方式至 2021 年更是衍生達 8 種 (各種材質之資源回收合計為 1 種)，2022 年我們持續努力完善各種廢棄物分類。

焚化掩埋廢棄物

2020 年焚燒處理之廢棄物占整體廢棄物達到 28.6%，2021 年已大幅降至 9.65%，2022 年再降低達到 3.11%；同時焚化掩埋廢棄物相較 2021 年已大幅減少 60%。

轉廢為能 - 最有價值的焚化

我們嘗試找出焚化掩埋以外的處理方式來銷毀不良品，在 2021 我們將原本要焚化掩埋的垃圾轉製成 476.98 公噸的輔助燃料棒；持續減少焚化掩埋不良品的努力下，2022 年我們轉製 546.02 公噸的輔助燃料棒，因此成功減少 158.49 公噸的焚化掩埋廢棄物。



報告概要與範圍

1、實踐永續管理

- 1.1 ESG 組織與職掌
- 1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口
- 1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大議題的產生過程
- 1.4 重大議題鑑別後排序與回應
- 1.5 永續經營的影響力
- 1.6 實踐聯合國永續發展目標
- 大立光在 ESG 永續報告的方向與行動

2、公司治理與永續經營

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司治理
- 2.3 風險管理
- 2.4 經營理念、商業行為守則、誠信經營、道德規範與法規遵循
- 2.5 內控機制與管理系統驗證
- 2.6 資訊安全
- 2.7 永續經營與風險管理、誠信經營、法規遵循與重大性議題關聯性

3、營運績效與客戶服務

- 3.1 營運績效與挑戰
- 3.2 稅務政策
- 3.3 客戶經營與服務
- 3.4 客戶隱私

4、創新發展

- 4.1 產品研發與創新
- 4.2 專利研發成果
- 4.3 營業秘密保護成果
- 4.4 產品品質管理
- 4.5 市場未來性

5、建立永續供應鏈

- 5.1 供應商管理政策與承諾
- 5.2 供應商的管理
- 5.3 供應商的評選
- 5.4 道德採購

6、綠色生產

- 氣候變遷風險、潛在營運影響與調適
- 6.1 環境政策與承諾
- 6.2 氣候變遷與低碳製造
- 6.3 再生能源與資源節約 / 效率
- 6.4 水資源管理
- 6.5 廢棄物管理
- 6.6 空氣污染防治
- 6.7 包裝材料改善
- 6.8 環境永續推展

7、友善職場

- 7.1 人才政策與承諾
- 7.2 厚植人才
- 7.3 訓練發展
- 7.4 薪酬福利
- 7.5 重視人權
- 7.6 關懷與溝通 - 人權維護
- 7.7 職場安全衛生
- 7.8 健康促進

8、社會共榮

- 8.1 政策與管理體系
- 8.2 參與外部組織
- 8.3 社會公益活動

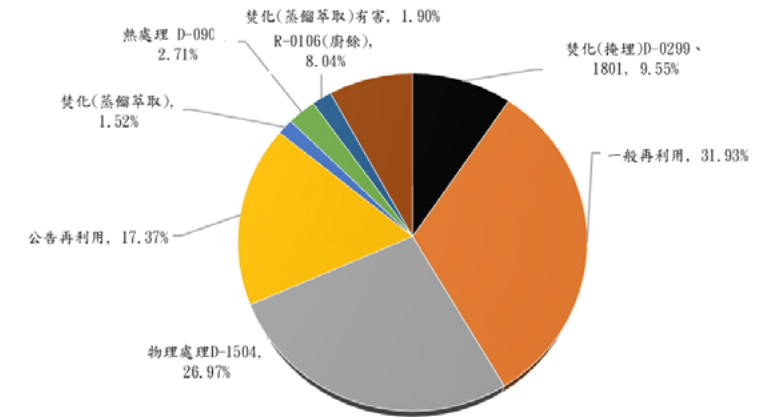
廢棄物統計與再利用

2021 年廢棄物再利用比例從 2020 年 71.4% 顯著提升到 90.35%，2022 年又再次提升為 96.89%。

廢棄物區分	2022 各類佔比	相較 2021 差異百分比	年度		2022 年		2021 年	
			危害性	處理方式	一般事業廢棄物	有害事業廢棄物	一般事業廢棄物	有害事業廢棄物
不可回收廢棄物	3.11%	-60.43%	焚化 (掩埋) D-0299、1801		103.81	-	262.32	-
96.89% 可回收廢棄物	28.15%	7.09%	一般再利用 (含資源回收)		938.88	-	876.68	-
	35.97%	61.99%	物理處理 D-1504		1,199.5	-	740.47	-
	19.91%	39.24%	公告再利用 R-0201、R-0701、R0401		664.15	-	476.98	-
	2.87%	1.91%	焚化 (蒸餾萃取) D-1703、D-1799/C 類 (有害)		44.7	51.116	41.75	52.27
	3.15%	40.87%	熱處理 D-0901		104.99	-	74.53	-
6.83%	3.26%	公告再利用 R-0106 (廚餘)		227.9	-	220.7	-	
合計				3,283.93	51.116	2,603.43	52.27	

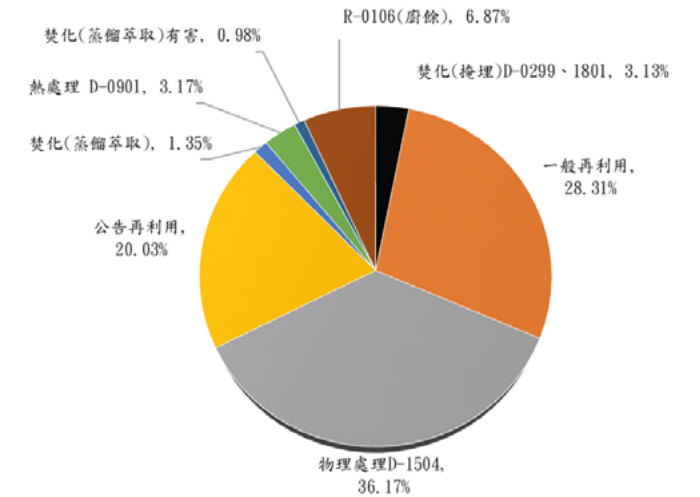
註：C-0301: 廢液閃火點小於 60°C
D-0299: 廢塑膠混合物
D-1504: 非有害有機廢液或廢溶劑
D-1799: 廢油混合物
R-0401: 廢玻璃
R-0106: 廚餘畜牧
D-0901: 有機性污泥
D-1801: 事業活動產生之一般性垃圾
D-1703: 廢潤滑油
R-0201: 廢塑膠
R-0701: 廢木材

2021 廢棄物處理分布



2021 年焚化掩埋廢棄物占整體廢棄物比例已從 2020 年 28.60% 大幅降低至 9.60%，並且產出量亦同時由 368.26 噸降至 262.32 噸，也是大立光在 2021 年最顯著的改善成效。

2022 廢棄物處理分布



2022 年焚化掩埋廢棄物占整體廢棄物比例已從 2021 年 9.6% 再次降低至 3.11%。