

社會共榮

大立光的社會共榮方向有：產學合作、職業訓練與媒合、社會公益與關懷弱勢的四大面向為主。另公司董事會於 2021 年決議成立基金會，2023 年選定基金會董事 7 人，並設定組織章程。以更直接方式推廣弱勢關懷，積極實踐企業公民責任。

8-1 政策與管理體系

大立光基於企業對社會責任的承諾，依據「責任商業聯盟行為準則 RBA」的標準要求，推動各項社會責任活動，包括成立「ESG 永續委員會」，並將永續經營、社會責任實施成果的績效數據在 ESG 永續報告內容中展現之。

● 企業社會責任政策

大立光的 ESG 之社會責任總體政策的訂定，分成「環境保護、友善職場、照護員工、社會共榮、誠信經營、全員參與」六大重點面：

環境保護	友善職場	照護員工	社會共榮	誠信經營	全員參與
透過製程優化、廢棄物管理、空氣及水汙染預防並持續推動各項節能議案，善盡社會責任，達到企業及環境永續之理念。重視環境資源與保護，積極推動廠區綠化及節能環保，在生產過程採用綠色與無害物質並將廢棄物分類與合法處理，減少大量廢棄物產生，危害綠色地球的環境。	透過聘僱身心障礙者、厚植人才培訓及持之以恆的教育訓練，使每位員工落實建立安全友善職場。	為提升勞動人權，除遵守相關法令，訂定工作規則核備在案、性騷擾防治、申訴程序等內部辦法，並設立管理機制，以保障同仁權益。為使員工意見充分表達，各廠區皆設有「員工意見箱」，避免當事人遭受不公平對待，致力維持良好勞資關係。	成立基金會，落實企業社會責任的實踐，也持續內外部的溝通和交流，安排定期教育訓練計畫，凝聚員工共識並遵守相關企業社會責任規範，鼓勵員工積極參與。	公司治理機制及架構透明化善盡企業公民責任。訂定「反貪腐及賄賂」、「公平交易」、「誠信經營守則暨檢舉申訴辦法」落實公司誠信經營政策，建立良好治理制度。	鼓勵全員參與各項安全監督管理溝通工作，透過每年不定期安排火災化學品洩漏等情境進行區域性疏散及防災演練，降低災害影響。

8-2 參與外部組織

- 一、為有效結合發揮產業力量，並隨時掌握產業發展脈動，大立光加入國內產業協會，以會員身分投入參與協會舉辦各項座談研討，與業界密切互動交流，協力擘畫產業共榮。
- 二、台灣營業秘密保護促進協會之會員，不定期向台灣企業宣揚營業秘密保護之重要，並作為業界和政府機關溝通有關修法之橋梁。

參與組織名稱	擔任角色
臺灣光學工業同業公會	會員
臺中市精密機械科技創新園區廠商協進會	會員
臺中市工業區廠商協進會	會員
臺灣營業秘密保護促進協會	會員



8-3 社會公益活動

● ESG 在社會公益活動的運作方向與推廣措施

社會公益是社會進步的重要推動力，捐贈是實踐公益的有力方式之一。我們的捐贈項目涵蓋了多個領域，從教育到醫療，再到城市更新，皆有助益於社會的進步和改善。

首先，我們捐贈給清華大學的動機系賽車隊、DIT 機器人項目以及動手做獎助金，這些捐贈不僅支持了學生們在科技和創新領域的發展，也鼓勵了他們的實踐能力和團隊合作精神。

另外，我們也參與了清華大學的旭日獎學金計畫，這個計畫不僅提供了經濟援助，還鼓勵學術和社會貢獻方面的卓越表現。同時，我們也在中興大學、成功大學設立了獎助金，幫助更多有才華的學子實現他們的學術夢想。

在社會發展方面，我們也不遺餘力。我們捐贈了都市更新計畫，這有助於改善城市的基礎設施和環境，提升居民的生活品質。

同時，我們也關心健康領域，捐贈給門諾醫院的東部護理人員培育計畫，這有助於提升醫療服務的質量和效率，保障人民的健康。

最後，我們也通過博幼基金會捐贈筆電，這不僅有助於提升孩子們的學習環境，還有助於促進教育均衡發展。

綜上所述，我們的捐贈項目涵蓋了教育、科技、醫療和社會發展等多個領域，旨在促進社會進步和改善人民生活。我們希望通過這些捐贈，為社會發展盡一份力量，實現更美好的未來。

(1) 持續舉辦校園座談：

年度	2022 年	2023 年	2024 年
校園座談場次	29	27	25
參加人數	2,100	2,108	2,034

(2) 2024 年捐贈項目 (含財團法人大立光電基金會捐贈)

大立光電股份有限公司	1,000 萬
大立光電教育基金會	633 萬
合計	1,633 萬

(3) 最近三年職業訓練與媒合：

年 度	職業訓練與媒合			
	勞動部勞動力發展署中彰投分署：	(3) 勤益科大產學訓計畫 11 人 (勤益科技大學)	教育部：	
2022 年	(1) 媒合技能培訓班 19 人 (2) 自辦產訓專班 14 人	(4) 青年就業旗艦計畫 26 人 (5) 安穩雇用計畫 21 人	(1) 嶺東科技大學產學訓 30 人 (2) 青年就業領航計畫 2 人	
2023 年	勞動部勞動力發展署中彰投分署： (1) 媒合技能培訓班 10 人 (2) 自辦產訓專班 9 人 (3) 青年就業旗艦計畫 61 人	教育部： (1) 嶺東科技大學產學訓 3 人 (2) 勤益科技大學產學訓計畫 9 人 (3) 青年就業領航計畫 2 人		
2024 年	勞動部勞動力發展署中彰投分署： (1) 媒合技能培訓班 7 人 (2) 自辦產訓專班 33 人 (3) 青年就業旗艦計畫 8 人	教育部： (1) 嶺東科技大學產學訓 13 人 (2) 勤益科技大學產學訓計畫 11 人		

附錄 1. ESG 績效

永續性指標	單位	2022~2023 年目標	2022 年實績	2023 年實績	2024 年目標	2024 年實績
* 公司治理與永續經營						
主管或員工違反誠信原則	件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
員工年度從業道德暨誠信經營守則訓練完訓率	%	≥ 95%	100%	≥ 97%	≥ 97%	100%
違反公司治理相關法規重大違法之情事	件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
通過 ESG 永續報告書查證	通過	通過	通過	通過	通過	通過
每年檢視公司各部門危害風險評估	%	100%	100%	100%	100%	100%
每年進行緊急應變教育訓練及疏散演練計畫 2 次，員工參與率	%	75%	89%	89%	80%	84%
* 客戶滿意與永續供應鏈						
客戶滿意度維持平均	分數	>90	91.8	92.1	>90	92.4
對原物料供應商執行產品金屬來源調查，合規礦產使用率達 100%	%	100%	100%	100%	100%	100%
簽署供應商行為準則：對原物料供應商執行不適用 / 禁用物質調查，完成率達 100%	%	100%	100%	100%	100%	100%
對原物料供應商執行供應商稽核與社會環境責任調查，完成率達 100%	%	100%	100%	100%	100%	100%
* 產品品質創新的最佳鏡頭廠商						
每年通過品質管理系統 ISO 9001&IATF 16949 驗證	通過	通過	通過	通過	通過	通過
無違反歐盟 RoHS 有害物質禁令	件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
無違反產品標示或專利法規 0 件	件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
* 綠色生產者						
節省用電量	萬度	100	885	1,261.8	150	759.2
溫室氣體排放減量	噸 /CO ₂ e	500	4,504.00	6,422.60	750	3,751
廢棄物妥善處理合法業者處理比例	%	100%	100%	100%	100%	100%
精密園區廠區查核全廠回收率 (R2)	%	94%	99.5%	96.5%	94%	96.5%
無違反空污 / 廢棄物 / 污水排放符合法規	件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件

永續性指標	單位	2022~2023 年目標	2022 年實績	2023 年實績	2024 年目標	2024 年實績
* 友善職場						
總離職率	%	<15%	16.6%	11.3%	<13.0%	10.9%
台籍新進留任率 (滿三個月)	%	75%	83.6%	77.9%	78%	81.5%
每人平均訓練時數	小時	15	12.85	5.95	21	4.16
新人訓練測驗通過率	%	100%	100%	100%	100%	100%
職場不法侵害 / 霸凌	件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
員工職業道德訓練完成率	%	100%	100%	100%	100%	100%
通過 ISO 45001 職安衛系統驗證	通過	通過	通過	通過	通過	通過
新人參與職安教育訓練達成率	%	100%	100%	100%	100%	100%
健康檢查參與率	%	90%	90%	95%	90%	92.2%
重大工傷事故 (住院 3 天以上)	件 / 年	≤ 5 件	2 件	2 件	≤ 4 件	3 件
化學暴露造成職業病維持	件 / 年	0%	0 件	0 件	0 件	0 件
失能傷害頻率	-	≤ 3	1.18	1.87	≤ 2.8	1.55
失能傷害嚴重率	-	≤ 30	18.0	32.0	≤ 28	22.0
* 社會公益的推廣						
校園座談場次	場 / 年	> 17	29	27	25	27