- 最高經營階層聲明
  - 董事長的話 - 永續發展策略
- 報告概要與範圍
- 01 實踐永續管理
- 02 公司治理與永續經營
  - 2.1 公司簡介
  - 2.2 公司治理
  - 2.3 風險管理
  - 2.4 誠信經營與法規遵循
  - 2.5 內控機制與管理系統驗證
  - 2.6 資訊安全
  - 2.7 永續經營與重大性議題相關性
- 03 營運績效與客戶服務
- 04 創新發展
- 05 建立永續供應鏈
- 06 綠色生產
- 07 友善職場
- 08 社會共榮
- 附錄

〉2.1 公司簡介

大立光電股份有限公司 (以下簡稱大立光或本公司)，創立於 1987 年 (前身為 1980 年創立的大根精密光學股份有限公司) ，2002 年正式在台灣證券交易所掛牌上市，為全球精密光學塑膠鏡頭領導廠商。集團總部位於台中市南屯區精密機械園區，在台灣共 10 個據點。

大立光除了發展各種輕、薄、短、小的光學元件，集團產品跨足音圈馬達 (大陽科技)、隱形眼鏡 (星歐光學)、睡眠監測 (大立雲康科技)、車用鏡頭 (大根光學)、先進光纖雷射及太空通訊技術 (萊凌科技)、各種單晶與陶瓷材料 (台灣應用晶體)、負極材料 (萬溢能源材料)，積極擴大產品種類及產能，掌握發展趨勢，並滿足市場需求。

公司簡介

成立時間	1987 年 4 月 17 日
資 本 額	新台幣 1,341,402 千元 (2022 年辦理庫藏股資本額註銷，變更為 1,334,681,970 元)
股票代碼	台灣證券交易所股票代碼 (3008)， 2002 年正式掛牌上市
員工人數	約 7,730 名 (2023 年 12 月底資料)
產業項目	光學鏡頭 - 手機鏡頭、平板電腦鏡頭、筆記型電腦鏡頭
營運總部	台中市南屯區精密機械科技創新園區精科路 11 號
全球據點	台灣、大陸
網址	http://www.largan.com.tw/

總部與據點

總部及其他據點 (共 10 個)

台中精密機械園區：

- 台中市南屯區精科路 11 號 (總部)
- 台中市南屯區精科路 13 號
- 台中市南屯區精科二路 7 號

台中工業區：

- 台中市西屯區工業區 16 路 4、6 號
- 台中市南屯區工業區 23 路 14 號
- 台中市西屯區工業區 5 路 1 號
- 台中市南屯區工業區 18 路 32 號
- 台中市西屯區工業區 7 路 18 號 (租用廠房)
- 台中市南屯區工業區 22 路 3 號、5 號 (租用廠房)
- 台中市西屯區工業 38 路 206、210 號 2 樓之 1、2、8~10、4 樓之 9、10 (租用廠房)

- 最高經營階層聲明
  - 董事長的話 - 永續發展策略
- 報告概要與範圍
- 01 實踐永續管理
- 02 公司治理與永續經營
- 03 營運績效與客戶服務
- 04 創新發展
- 05 建立永續供應鏈
- 06 綠色生產
- 07 友善職場
- 08 社會共榮
  - 8.1 政策與管理體系
  - 8.2 參與外部組織
  - 8.3 社會公益活動
- 附錄

〉8.2 參與外部組織

一、為有效結合發揮產業力量，並隨時掌握產業發展脈動，大立光加入國內產業協會，以會員身分投入參與協會舉辦各項座談研討，與業界密切互動交流，協力擘畫產業共榮。

二、台灣營業秘密保護促進協會之會員，不定期向台灣企業宣揚營業秘密保護之重要，並作為業界和政府機關溝通有關修法之橋梁。

參與組織名稱	擔任角色
臺灣光學工業同業公會	會員
臺中市精密機械科技創新園區廠商協進會	會員
臺中市工業區廠商協進會	會員
臺灣營業秘密保護促進協會	會員

〉8.3 社會公益活動

ESG 在社會公益活動的運作方向與推廣措施

社會公益是社會進步的重要推動力，捐贈是實踐公益的有力方式之一。我們的捐贈項目涵蓋了多個領域，從教育到醫療，再到城市更新，皆有助益於社會的進步和改善。

首先，我們捐贈給清華大學的動機系賽車隊、DIT 機器人項目以及動手做獎助金，這些捐贈不僅支持了學生們在科技和創新領域的發展，也鼓勵了他們的實踐能力和團隊合作精神。

另外，我們也參與了清華大學的旭日獎學金計畫，這個計畫不僅提供了經濟援助，還鼓勵學術和社會貢獻方面的卓越表現。同時，我們也在中興大學、成功大學設立了獎助金，幫助更多有才華的學子實現他們的學術夢想。

在社會發展方面，我們也不遺餘力。我們捐贈了都市更新計畫，這有助於改善城市的基礎設施和環境，提升居民的生活品質。

同時，我們也關心健康領域，捐贈給門諾醫院的東部護理人員培育計畫，這有助於提升醫療服務的質量和效率，保障人民的健康。

最後，我們也通過博幼基金會捐贈筆電，這不僅有助於提升孩子們的學習環境，還有助於促進教育均衡發展。

綜上所述，我們的捐贈項目涵蓋了教育、科技、醫療和社會發展等多個領域，旨在促進社會進步和改善人民生活。我們希望通過這些捐贈，為社會發展盡一份力量，實現更美好的未來。

- 最高經營階層聲明
  - 董事長的話 - 永續發展策略
- 報告概要與範圍
- 01 實踐永續管理
- 02 公司治理與永續經營
- 03 營運績效與客戶服務
- 04 創新發展
- 05 建立永續供應鏈
- 06 綠色生產
- 07 友善職場
- 08 社會共榮
  - 8.1 政策與管理體系
  - 8.2 參與外部組織
  - 8.3 社會公益活動
- 附錄

一、持續舉辦校園座談：

年度	2021 年	2022 年	2023 年
校園座談場次	20	29	27
參加人數	2,705	2,100	2,108

二、2023 年捐贈項目 (含財團法人大立光電基金會捐贈)

No.	捐贈項目	合計金額 (新台幣)
1	清華大學 - 動機系賽車隊獎助金	140,800,000
2	清華大學 - 動機系 DIT 機器人獎助金	
3	清華大學 - 動手做獎助金	
4	清華大學 - 旭日獎學金計畫 (1/4)	
5	中興大學獎助學金	
6	成功大學 - 動手做獎助金	
7	都市更新捐贈	
8	門諾醫院 - 東部護理人員培育計畫	
9	博幼基金會 - 筆電 10 台 (捐物) 及 捐贈	

三、最近三年職業訓練與媒合：

年度	職業訓練與媒合	
2021 年	勞動部勞動力發展署中彰投分署： (1) 媒合技能培訓班 26 人 (2) 自辦產訓專班 22 人 (3) 勤益科大產學訓計畫 7 人 (勤益科技大學) (4) 青年就業旗艦計畫 95 人	教育部： (1) 嶺東科技大學產學訓 15 人 (2) 青年就業領航計畫 3 人
2022 年	勞動部勞動力發展署中彰投分署： (1) 媒合技能培訓班 19 人 (2) 自辦產訓專班 14 人 (3) 勤益科大產學訓計畫 11 人 (勤益科技大學) (4) 青年就業旗艦計畫 26 人 (5) 安穩雇用計畫 21 人	教育部： (1) 嶺東科技大學產學訓 30 人 (2) 青年就業領航計畫 3 人
2023 年	勞動部勞動力發展署中彰投分署： (1) 媒合技能培訓班 10 人 (2) 自辦產訓專班 9 人 (3) 青年就業旗艦計畫 61 人	教育部： (1) 嶺東科技大學產學訓 3 人 (2) 勤益科技大學產學訓計畫 9 人 (3) 青年就業領航計畫 2 人

- 最高經營階層聲明
  - 董事長的話 - 永續發展策略
- 報告概要與範圍
- 01 實踐永續管理
- 02 公司治理與永續經營
- 03 營運績效與客戶服務
- 04 創新發展
- 05 建立永續供應鏈
- 06 綠色生產
- 07 友善職場
- 08 社會共榮
- 附錄
  - 附錄 1：ESG 績效 (ESG Performance)
  - 附錄 2：GRI Standards 對照表
  - 附錄 3：SASB 對照表
  - 附錄 4：第三方查證獨立保證聲明書

附錄 1. 大立光電股份有限公司 ESG 績效 (ESG PERFORMANCE)

永續性指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年
公司治理與誠信經營				
主管或員工違反誠信原則	件	0 件	0 件	0 件
員工年度從業道德暨誠信經營守則訓練完訓率≧ 95%	%	100%	100%	100%
違反公司治理相關法規重大違法之情事	件	0 件	0 件	0 件
通過 ESG 永續報告書查證	通過	通過	通過	通過 (待審)
每年檢視公司各部門危害風險評估，完成率 100%	%	100%	100%	100%
每年進行緊急應變教育訓練及疏散演練計畫 1 次，員工參與率 75%	%	75%	89%	89%
客戶滿意與永續供應鏈				
客戶滿意度維持 90 分以上	分數	92.3	91.8	92.1
對原物料供應商執行產品貴金屬來源調查，合規礦產使用率達 100%	%	100%	100%	100%
簽署供應商行為準則：對原物料供應商執行不適用 / 禁用物質調查，完成率達 100%	%	100%	100%	100%
對原物料供應商執行供應商稽核與社會環境責任調查，完成率達 100%	%	100%	100%	100%
產品品質創新的最佳鏡頭廠商				
產品研發費用佔營業額 5~10%	%	7.67%	8.71%	8.58%
當年度新產品專利通過	件	310	374	436
每年通過品質管理系統 ISO 9001 & IATF 16949 驗證	通過	通過	通過	通過
無違反產品標示或專利法規 0 件	件	0 件	0 件	0 件
節能減碳的綠色生產者				
節省用電量：100 萬度	度數	450 萬度	885 萬度	1,261.8 萬度
溫室氣體排放減量 : 500 噸 CO_2e/ 年	噸 -CO_2e	4,518.00	4,504.00	6,422.60

- 最高經營階層聲明
  - 董事長的話 - 永續發展策略
- 報告概要與範圍
- 01 實踐永續管理
- 02 公司治理與永續經營
- 03 營運績效與客戶服務
- 04 創新發展
- 05 建立永續供應鏈
- 06 綠色生產
- 07 友善職場
- 08 社會共榮
- 附錄
  - 附錄 1：ESG 績效 (ESG Performance)
  - 附錄 2：GRI Standards 對照表
  - 附錄 3：SASB 對照表
  - 附錄 4：第三方查證獨立保證聲明書

永續性指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年
節能減碳的綠色生產者				
廢棄物妥善處理：100% 合法業者處理	%	100%	100%	100%
精密園區廠區查核回收率 : 全廠回收率 (R2)94%	%	99.6%	99.5%	99.5%
無違反空污 / 廢棄物 / 污水排放符合法規	件	0 件	0 件	0 件
和諧的勞資關係與友善職場				
總離職率 <15%	%	14.9%	16.6%	11.3%
台籍新進留任率 (滿三個月) 75%	%	75%	83.6%	77.9%
每人平均訓練時數 :15H	H/ 小時	18.2H	12.85H	5.95H
新人訓練測驗通過率 100%	%	100.0%	100.0%	100.0%
職場不法侵害 / 霸凌 0 件	件	0 件	0 件	0 件
員工申訴 / 調解案件 1 件	件	1 件	1 件	0 件
員工職業道德訓練完成率 100%	%	100%	100%	100%
通過 ISO 45001 職安衛系統驗證	通過	通過	通過	通過
新人參與職安教育訓練達 100%	%	100.0%	100.0%	100.0%
健康檢查參與率 90%	%	90.0%	90.0%	95.0%
重大工傷事故 (住院 3 天以上) ≦ 5 件 / 年	件	3 件	2 件	2 件
化學暴露造成職業病維持 0 件 / 年	件	0 件	0 件	0 件
失能傷害頻率≦ 3	失能傷害件數 / 百萬工時	2.25	1.18	1.87
失能傷害嚴重率 ≦ 30	損失工作日數 / 百萬工時	27.0	18.0	32.0
社會公益的推廣				
校園座談場次 > 17 場 / 年	場 / 年	20	29	27