

最高經營階層聲明

- 董事長的話 - 永續發展策略

報告概要與範圍

1、實踐永續管理

- 1.1 ESG 組織與職掌
- 1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口
- 1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大議題的產生過程
- 1.4 重大議題鑑別後排序與回應
- 1.5 永續經營的影響力
- 1.6 實踐聯合國永續發展目標
- 大立光在 ESG 永續報告的方向與行動

2、公司治理與永續經營

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司治理
- 2.3 風險管理
- 2.4 經營理念、商業行為守則、誠信經營、道德規範與法規遵循
- 2.5 內控機制與管理系統驗證
- 2.6 資訊安全
- 2.7 永續經營與風險管理、誠信經營、法規遵循與重大性議題關聯性

3、營運績效與客戶服務

- 3.1 營運績效與挑戰
- 3.2 稅務政策
- 3.3 客戶經營與服務
- 3.4 客戶隱私

4、創新發展

- 4.1 產品研發與創新
- 4.2 專利研發成果
- 4.3 營業秘密保護成果
- 4.4 產品品質管理
- 4.5 市場未來性

5、建立永續供應鏈

- 5.1 供應商管理政策與承諾
- 5.2 供應商的管理
- 5.3 供應商的評選
- 5.4 道德採購

6、綠色生產

- 氣候變遷風險、潛在營運影響與調適
- 6.1 環境政策與承諾
- 6.2 氣候變遷與低碳製造
- 6.3 再生能源與資源節約 / 效率
- 6.4 水資源管理
- 6.5 廢棄物管理
- 6.6 空氣污染防治
- 6.7 包裝材料改善
- 6.8 環境永續推展

7、友善職場

- 7.1 人才政策與承諾
- 7.2 厚植人才
- 7.3 訓練發展
- 7.4 薪酬福利
- 7.5 重視人權
- 7.6 關懷與溝通 - 人權維護
- 7.7 職場安全衛生
- 7.8 健康促進

8、社會共榮

- 8.1 政策與管理體系
- 8.2 參與外部組織
- 8.3 社會公益活動

附錄 1：ESG 績效 (ESG Performance)

附錄 2：GRI Standards 對照表

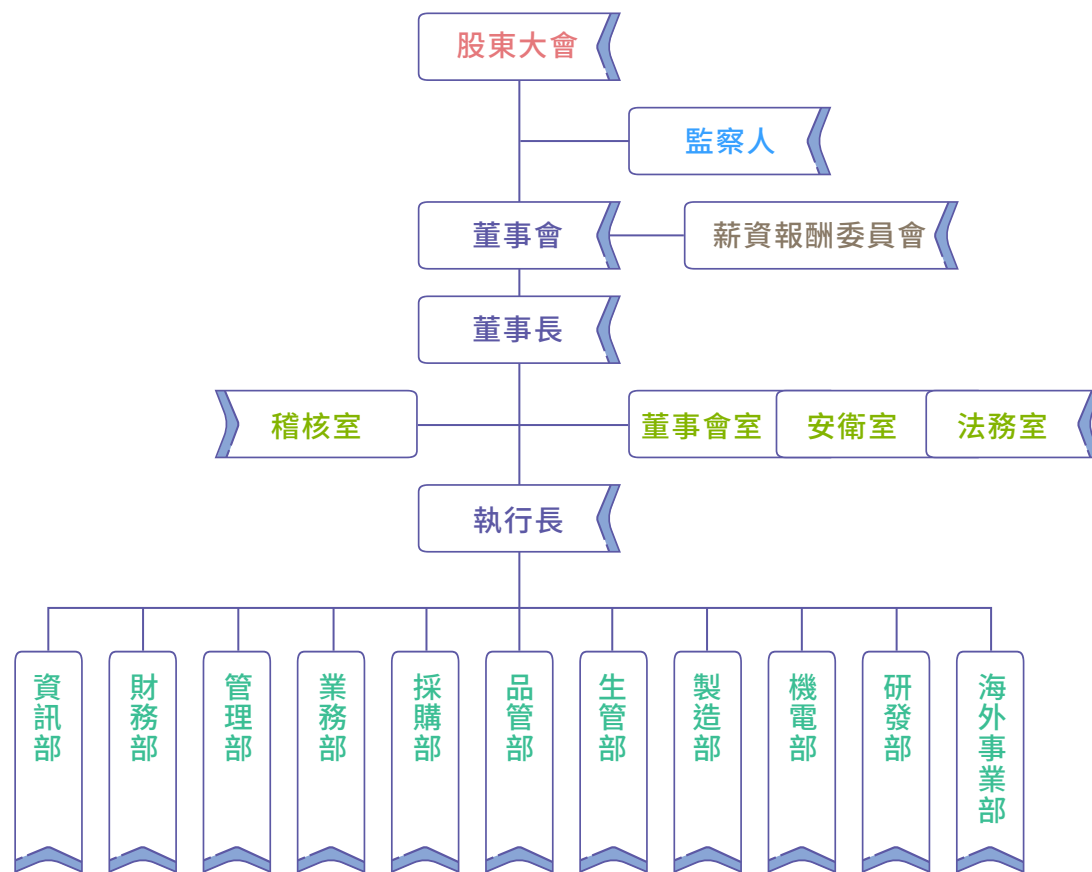
附錄 3：SASB 對照表

附錄 4：獨立聲明書

2.2 公司治理

• 本公司組織

本公司經股東大會選任監察人及董事並組成董事會，依法在董事會設置薪酬委員會，董事長室有安衛室、法務室、稽核室，最高經營階層：執行長，下轄業務部、財務部、管理部、採購部、品管部、資訊室，技術與生產單位：研發部、製造部、機電部、生管部及海外事業部等，詳如下圖所示：



• 組織職掌

主要部門	工作職掌
董事長室	綜理公司整體事業之規劃、執行，並對內部各項控制作業持續監督與改善。
稽核室	檢查及評估內部控制制度並提供分析及建議。
法務室	從業道德規範、法規遵循（如個人隱私、舉報者保護）、智慧財產、公司機密資訊等。
安衛室	擬訂、規劃及推動安全衛生管理事項並指導有關部門實施。
資訊部	負責公司資訊系統之規劃建置與維護。
財務部	負責財務、會計、股務及稅務各項作業。
管理部	負責人事、庶務、員工福利及勞資關係作業。
業務部	負責產品市場行銷、市場研究及客戶售後服務。
採購部	負責各項原物料、設備、用品之採購業務。
品管部	負責工廠進料檢驗、生產檢驗與成品檢驗等品質可靠性保證作業。
生管部	負責產銷規劃、原物料管理、委外加工及出貨作業。
製造部	負責各式光學元件之生產作業。
機電部	負責工廠各項機器設備、檢測設備之保養維修作業。
研發部	1. 新產品開發與設計。 2. 製程技術提昇與改善。 3. 模具零件、治工具設計開發
海外事業部	負責海外轉投資事業之生產、品管及服務等業務。