

在新建廠或部分改建時，公司的製造、管理、資訊與安衛等相關單位均會進行安全與衛生風險評估。

硬體設施如果在規劃設計階段就做好安全衛生把關，可收事半功倍之效，公司依據各種法規、國際規範與公司標準進行規劃、設計與施工之後，再由稽核單位做安全與衛生的把關

公司在作業安全衛生管理面向，除了有高風險作業管制、承攬商入廠管理及施工安全管理、化學品安全管理及職災分析與統計等外，也妥善規劃作業環境測定、災害緊急應變程序及消防定時演練，萬一災害發生時，對公司財物、人員、社會、環境的損傷與衝擊降至最低。

一、安全衛生委員會

公司設有職業安全衛生委員會，並於每季召開會議討論環保安全衛生相關事項，並依法推舉勞工代表，提供管理者與員工面對面溝通環保安全衛生議題的正式管道。此外，為因應新廠規模日趨擴大，由各部門主管每月召開會議討論環保安全衛生相關事項，以落實環保安全衛生管理。

二、消防安全

本公司基於重視營運安全之風險控制及緊急應變，籌辦每年二次自衛消防編組演練及年度消防安全檢查，同時安排轄區消防隊至本公司進行人員教育訓練，宣導最新消防安全知識，透過公司營運期間可能發生之災害情境進行模擬，觀察緊急應變運行之成效，使公司人員具備緊急避難及初期滅火之基本技能，建立一套有效之防災任務分配，將災害對於人員生命及財產造成之損失降至最低。



三、安全衛生管理

透過各單位主管或指定人員針對相關活動、產品、服務等進行安衛危害鑑別及風險評估，並考慮公司之規模與性質等因素由管理代表建議職業安全衛生管理計畫，作為設定與審查政策目標、標的之基礎，本計畫應傳達給所有公司工作人員，並施行、維持及定期審查其適合性，並藉由 ISO14001 及 OSHAS18001 等管理系統之驗證，透過規劃 (Plan)、實施 (Do)、查核 (Check) 及改進 (Action) 之循環過程，不斷提升本公司之環境與安全衛生管理績效

四、緊急應變中心

公司各廠皆設置自衛消防編組，若有異常狀況或意外事故發生，緊急應變中心獲知後可以立即廣播，通報廠區應變小組迅速採取行動。緊急應變中心配置以下設施：

1. 應變資訊：包含廠區平面圖、機台分布圖、應變程序圖等。
2. 消防與維生監控：包含消防系統、氣體監測系統、緊急排煙系統、重點區域監視與錄影系統、氣體與化學品供應緊急遮斷系統、廣播系統等。
3. 應變器材：包含各式防護衣、個人防護具、自攜式空氣呼吸器、手提偵測器、洩漏處理器材、警示器材等。另外，為因應緊急應變中心可能遭受災害波及，各廠均在較外圍適當處所設置第二緊急應變中心，配置較簡易但可獲取充份資訊的應變器材，必要時供持續應變運作。
4. 救護設備：依緊急救護實務，於工作場所危害建議設置 AED、緊急沖淋設備、洗眼器、急救背包及化災包等救護用物。

公司於廠區設置醫護室，配置優於法規要求的專業勞工健康服務人員與特約一般暨職業醫學專科醫師，提供 24 小時緊急救護及推動多元健康照護服務。此外，為落實職業安全衛生法精神，保護與促進員工身心健康，公司致力於包含長時間、夜間工作、輪班等作業促發腦血管疾病之預防、人因性危害評估與管理及母性健康保護與管理等專案之規劃與執行，並提供多項身心健康促進資源及舉辦相關活動，除了保護員工避免工作上的危害，更積極主動促進員工的健康。

五、職業災害統計分析

公司職業災害統計分析資料，依勞動部及GRI G4 (Global Reporting Initiative G4) 所公佈之重要失能傷害統計指標，選擇失能傷害頻率 (FR，工作場所每一百萬工時平均失能傷害件數)、失能傷害嚴重率 (SR，工作場所每一百萬工時平均損失工作日數) 及公傷缺勤率 (AR) 為主要統計依據 (統計數字不含廠外交通意外事故)。

公司持續透過建立安全文化來提供安全舒適的工作環境。所有職業災害個案均進行原因分析，研擬與執行改善方案，並且定期統計分析職災發生率較高的單位與職災類型，其為嚴重度相對較高或屬跨單位、重複發生性質者列為教育訓練與管理重點。

廠內既有化學品的管理則是依據化學品不同的特性，以儲存、輸送、使用及廢棄四個面向進行管控，如分類儲存、供應系統安全防護、製程機台及附屬設備安全防護、危害標示與通識規則、個人防護具使用等，以有效避免化學品對人員的暴露。

公司依據緊急應變策略制定救災的優先順序，首要為確保公司同仁與鄰近廠區及居民的安全並避免污染環境，其次是減少財產損失，最後才是回復公司正常運作。公司認為當發生天災或意外事故時，第一時間的妥當處置不但能將人員傷害與環境污染機率降至最低，還可以大幅減少設備損失與降低生產復原的困難度，因此相當重視緊急應變，從設置器材、訂定應變程序、強化人員訓練與實際演練等，皆整體規劃、執行、考核與評估改善。

六、人因性危害評估與管理

針對生產區的機台硬體設計與搬運作業，公司從源頭把關，提供廠區同仁人因工程安全教育訓練，建立正確的安全認知，並有人因評估、改善的專案，例如：機台維修保養作業之人因評估與改善，包括提供吊具、升降台車、與更換零組件的治具等。而為預防重複性作業促發肌肉骨骼疾病，勞工健康服務人員規劃每年配合年度健康檢查，對所有員工進行身體各部位痠痛與對工作影響程度之問卷評量，找出高風險族群，除採行個案管理措施外，並通報工安環保單位進行人因風險鑑別及研擬改善方案。

七、母性健康保護與管理

為預防女性員工暴露母性健康危害作業場所，健康中心訂定母性健康保護與管理流程，除對有母性健康危害之虞的作業執行定性與定量的風險評估，並考量個別差異，

經特約職業醫學專科醫師綜合評估後，採行分級管理與現場改善等措施，以確保女性員工之母性健康。

本公司除發放問卷及安排醫師評估外，更提供孕婦車位及母性相關之特約商店，更定期於發放問卷及請產假前給予孕期及育兒資訊。

八、落實員工健康檢查與管理

公司每年定期舉辦免費一般健康檢查及特別危害健康作業在職員工健康檢查，由專業勞工健康服務人員及單位主管提報符合該作業類別名單。

為善盡照顧員工健康，健檢項目亦參照臨廠服務醫師建議，一般作業除健檢頻率及項目皆優於法規規定外，費用皆由公司負擔，協助心血管疾病危險率的評估與預防，後續並評估高危險群及預防疾病發生。

九、企業新興傳染病防疫方案

公司認為健康的員工是企业正常營運的棟樑，照顧員工的身心健康是公司的責任。面對新興傳染病對職場的潛在威脅，公司由專責單位持續監看全球是否有新興傳染病發生，評估其後續影響，並擬定工作場所防疫因應計劃，例如新型流感就是近年來極為重要的防疫標的。

公司保護員工健康同時也鼓勵員工將防疫知識應用到家庭，讓員工能安心於工作。

十、持續關注季節性流感等傳染病

因應季節性流感（如 H1N1、H3N2...A 型或 B 型）等傳染病疫情每年仍有大流行的風險，公司謹慎以對，持續管控各種傳染病（如肺結核、傷寒等）之職場風險，並從中累積經驗，避免應變過度或不足，提升常態防疫能力，並於各廠區公佈欄公告防疫知識，供員工參考及防疫。