

7-7 職業安全衛生

安全衛生政策：【零職災】健康安全的優質工作環境

管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 目標與標的：針對風險與機會進行評估、改善工安制度，提升職安衛績效。 承諾：運用盡職調查與預警溝通方法，提供員工安全、健康與優質的職場，並維護入廠承攬商及訪客的安全。 管理措施： <ol style="list-style-type: none"> 依據「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」及「職業安全衛生法」為基準。 遵守職安衛法令和其他要求，建立危害辨識和降低職安衛風險。 職業安全衛生體系與自主檢查及管理。 職業安全衛生教育訓練、緊急應變與演練及作業環境測定。
------	---



ISO 45001 證書

大立光承諾提供員工安全、健康與優質的職場，同時維護承攬商及訪客的安全，依據「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」及「職業安全衛生法」為基準，訂定職業安全衛生工作守則，協助部門鑑別作業危害，建立安全作業標準，並預防各種潛在危害事故發生。

針對風險與機會進行評估、改善或管制，提升職安衛績效，降低職安衛風險。

於 2020 年完成 ISO 45001 系統轉版並取得第三方驗證，系統涵蓋率 100% 大立光持續監督職安衛查核，落實職安衛政策。藉由規劃 (Plan)、實施 (Do)、查核 (Check) 及改進 (Action) 循環過程，不斷提升大立光安全衛生管理績效。

● 大立光職業安全衛生政策，採取措施：

- 實施 ISO 45001 職業安全衛生管理體系，提供安全健康工作環境及人身安全保護。
- 遵守職安衛法令和其他要求，建立危害辨識和降低職安衛風險。
- 促進良好的安全衛生與健康關懷，且參與諮詢與溝通管道。

● 安全健康的法定專業證照人員

新建廠或部分改建時，製造、管理、資訊與安衛等相關單位均進行安全與衛生風險評估。安衛室編列足額人員，2024 年法定證照的專業安衛人員的人數如下表：

專業安衛人員證照名稱	人數
安衛管理師	7
安衛管理員 (乙級技術士)	14
勞工健康服務護理人員	7
安衛業務主管 (甲種)	26
防火管理員	9
急救人員	166

上述專業安衛人員的法定證照數量符合職安相關法令的規定。



● 職業安全衛生體系與自主檢查及管理

大立光依法建置『職業安全衛生體系』，包含：安衛管理制度與訓練、生產設備自主檢查、作業環境測定、內部安全衛生查核、健康檢查與醫療照護、緊急應變與演練、職業災害管理、法定報備及承攬商管理與施工查核等安衛工作事項。

職安衛自主管理措施，包含人員職前訓練、在職訓練及證照訓練等；對潛在危險加以識別並分級管控，機器設備安全操作標準以降低員工作業的風險，以及提供必要之保護措施或個人防護配備、實施作業環境測定、緊急應變與逃生演練、定期健康檢查並分級主動關懷，若發生災害及時提供醫療照護、職業災害管理與內部安全衛生查核，防範廠內災害及減少風險產生，持續改善安衛工作。

在硬體設施，則依據各種法規、國際規範與公司標準進行規劃、設計與施工，由稽核與安衛單位負責安全與衛生的管理、查核及改善，將安全衛生做到事半功倍之效。

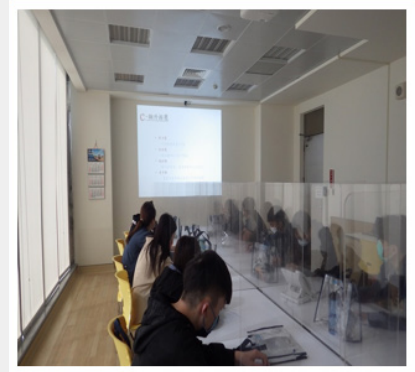
作業安全衛生管理，除了有高風險作業管制、承攬商入廠管控及施工安全管理、化學品安全管理及職災分析與統計外，妥善規劃作業環境測定、災害緊急應變程序及消防定時演練，萬一災害發生時，對公司財物、人員、社會與環境的損傷與衝擊降至最低。

近年來全球暖化、極端氣候等趨勢已逐漸對工作者的安全與健康產生嚴重影響，故為更加完善 ISO45001 組織管理系統有效性，除原先考量內外部議題外，亦將氣候變遷議題納入評估並作出因應對策。有關氣候變遷相關議題如：熱危害、太陽紫外線輻射、極端天氣、政策法規修訂等。

● 職業安全衛生教育訓練

為使新進員工第一時間熟悉公司相關作業，安排新進人員報到時參與職業安全衛生教育訓練，依據課程內容進行考核評鑑，以促進人員安全衛生防護意識及作業內容，參與安衛教育訓練班次、人數與時數如下表：

訓練類別 年度時數等	2022 年				2023 年				2024 年			
	班次	人數	時數	總時數	班次	人數	時數	總時數	班次	人數	時數	總時數
新進員工安衛教育訓練	81	1,162	8	9,296	73	729	3	2,187	81	836	3	2,508
在職員工安衛教育訓練	-	-	-	-	-	-	-	-	202	7,098	3	21,294
安衛內部稽核員教育訓練	3	26	1	26	1	18	2	36	1	30	3	90
緊急應變教育訓練	16	545	4	2,180	16	682	4	2,728	20	798	4	3,192



註：在職員工安衛教育訓練每 3 年執行一次。

● 作業環境測定

為保障廠內作業環境安全，每半年定期實施作業環境測定來瞭解工作環境危害暴露實際情況，監控廠內作業環境造成人員暴露情形，監測種類包含粉塵、噪音、二氧化碳及有機溶劑，若測量結果顯示為異常，將針對異常區域進行工程控制與行政管理改善。

2022 年各廠區安排 18 梯次作業環境測定，2023 年累計安排 18 梯次，2024 年累計安排 22 梯次，皆無發現異常情形。

年度	作業環境測定
2022 年	18
2023 年	18
2024 年	22

● 緊急應變與演練 (+ 參與率的說明)

員工為公司重要資產，為降低災害影響，各廠設置自衛消防編組，每年不定期安排火災、化學品洩漏等情境進行區域性疏散及防災演練，同時安排轄區消防隊到廠指導，觀察緊急應變之成效，依不足處進行通盤檢討，提升員工參與率及落實度，將災害對於員工及公司影響降至最低。

緊急應變中心配置以下設施：

應變資訊

廠區緊急疏散平面圖、滅火器配置圖及危害性化學品資訊。

消防與維生監控

消防系統、氣體監測系統、緊急排煙系統、重點區域監視與錄影系統、氣體與化學品供應緊急遮斷系統、廣播系統等。

應變器材

防護衣、個人防護具、呼吸防護具、洩漏處理器材、警示器材等。為因應緊急應變中心可能遭受災害波及，各廠均在適當處配置較簡易可獲取充份資訊的應變器材，必要時供持續應變運作。

救護設備

依緊急救護實務，於工作場所危害建議設置 AED、緊急沖淋設備、洗眼器、急救箱等救護用物。

避難防災演練



逃生演練的集合活動



消防滅火器演練



● 職業災害管理

大立光重視每件職業災害發生原因，為有效進行管理，我們訂定環安衛異常處理程序，一旦單位發生事故後，需依照流程通報處置，並由安衛室、單位勞工代表與其主管共同針對事故進行調查分析，檢討事發根本原因，釐清案件與工作內容關聯性，並研擬矯正預防措施，如重複再發則需重新檢討其有效性對策。2024 年職災通報件數 26 件皆已改善完成，其職災類型區分為機台設備 12 件、作業環境 7 件及其他 7 件，職災改善皆優先考量消除危害因子及採行工程控制之可行性，如使用低危害設備或增設光電感應裝置等源頭防範措施，各改善對策亦將平行展開至各區域同步檢討以防止相似案件再次發生。此外，安衛室夥同各部門透過作業觀察、教育訓練、作業環境巡檢、內 / 外部稽核等措施，降低潛在作業危害及環境風險，提升整體人員安衛意識。

除管控廠內工作場所風險外，公司也同樣重視員工於上、下班的安全性，透過單位不定期集會宣導或在員工每日必經的公佈欄與電子輪播告示板等處，設置交通安全與防衛駕駛文宣，加深員工對於行車安全的認知，降低交通意外的發生機率。

● 2024 年職災通報 26 件，FR=1.55、SR=22、FSI=0.19

職業傷害比率 / 指數	2022 年	2023 年	2024 年
通報件數	17	28	26
失能傷害頻率 (FR)	1.18	1.87	1.55
失能傷害嚴重率 (SR)	18	32	22
綜合傷害指數 (FSI)	0.14	0.24	0.19
職業傷害造成死亡比率	0	0	0

註：職災統計排除交通意外

- 失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害總次數 / 工作小時 × 1,000,000
- 失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害總損失日數 (排除死亡人數) / 工作小時 × 1,000,000
- 綜合傷害指數 (FSI) = $\sqrt{(\text{失能傷害頻率} \times \text{失能傷害嚴重率} / 1000)}$
- 職業傷害造成的死亡比率 = 職業傷害所造成死亡人數 / 工作小時 × 1,000,000
- 通報職災相關缺失已改善完成。

● 內部安全衛生查核

為使人員對機械、設備及安全衛生事項實施內部自動檢查，以消除潛在作業危害，安衛室針對各單位日常作業進行五大重點稽核，包括化學品、機械設備、現場環境、消防設備及廢棄物處置等。

- 2022 年針對公司 17 個現場部門進行查核，共計開立 41 件缺失事項，經分析統計前三大類型依序為：化學品 36.5%、其他 21.9% 及機械設備 / 現場環境 17.0%，其他類型包含防護具及醫藥箱等細項缺失。同時輔導並追蹤單位改善，完成率為 100%。
- 2023 年針對公司 17 個現場部門進行查核，共計開立 63 件缺失事項，經分析統計前三大類型依序為：消防設備 41.3%、化學品 38.1% 及機械設備 / 現場環境 11.1%。同時輔導並追蹤單位改善，完成率為 100%。
- 2024 年針對公司 17 個現場部門進行查核，共計開立 98 件缺失事項，經分析統計前三大類型依序為：化學品 48.0%、機械設備 / 現場環境 35.7% 及消防設備 9.2%。同時輔導並追蹤單位改善，完成率為 100%。

年度	查核現場部門數	缺失事項	化學品	機械設備 現場環境	消防設備	其他
2022 年	17	41	36.5%	17.0%	-	21.9%
2023 年	17	63	38.1%	11.1%	41.3%	-
2024 年	19	98	48.0%	35.7%	9.2%	7.1%

● 內部參與諮詢與溝通管道



● 職業安全衛生委員會

大立光設有職業安全衛生委員會，主任委員為管理代表，依法推舉勞工代表提供管理者與員工面對面溝通環境安全衛生議題的正式管道。每季召開會議討論環境安全衛生相關事項，適時檢討修正執行措施。2024 年共計有 81 位勞方與資方委員參與職安衛委員會定期會議。

● 危害辨識、機會及風險評估

部門間建立危害鑑別小組，針對單位作業、區域、設備、人員身體及精神項目，鑑別可能引起例行性及非例行性危害事件，由人員進行風險評估，做為職安衛系統風險控制、事件預防及持續改善依據。2024 全年度 12 個部門參與，共計鑑別 828 件危害因子，並完成制訂因應管制措施。

7-8 健康促進

● 健康工作促進

工作項目：健康關懷與醫療照護、人因性危害評估與管理、異常工作負荷預防、職場不法侵害預防、母性健康保護與管理。

公司積極推廣職場健康，除了達到勞動安全及健康照顧等相關法規要求外，於健康意識、健康活動、健康飲食及健康管理等健康措施構面，投入心力和資源，真心照顧每一位員工的健康。有關健康促進措施如下表：

健康意識	健康活動	健康飲食	健康管理
(1) 流行性疾病預防教育宣導公告。 (2) 防疫觀念宣導。 (3) 肝炎篩檢。 (4) 疫苗接種安排。 (5) 舉辦健康講座。	(1) 每年舉辦各項球類 (羽球、壘球、籃球、桌球、排球) 比賽。 (2) 龍舟比賽輔助。 (3) 路跑運動輔助。 (4) 家庭日。 (5) 健康體重管理活動。	(1) 食材、調味品、油品皆符合國家認證合格商品。 (2) 不使用調味劑。 (3) 低油、低糖、低鈉。 (4) 熱量標示。 (5) 自備環保餐具。 (6) 提供健康餐食之餐點選項。	(1) 每年健康檢查。 (2) 睡眠品質檢測。 (3) 兒童視力健診矯正。 (4) 成人眼睛健診。 (5) 膚況檢測。 (6) 人因危害之預防及改善。 (7) 病假、因病留停、重大傷病同仁定期追蹤關懷。

● 健康關懷與醫療照顧

健康檢查：公司優於法規規定下，每年度為員工提供免費健康檢查及特別危害健康作業人員之特殊健康檢查，針對健康檢查結果進行統計並分析可能致病因子，依照健康風險管理實施分級，追蹤高風險健康族群，推動職場健康促進與職業病預防，提供員工全方位醫療保健服務。

2024 年度新增特檢項目及最近三年健康檢查類別項目與參與人數如下表：

項目 年度	2022 年		2023 年		2024 年	
	檢查項目	參與人數	檢查項目	參與人數	檢查項目	參與人數
一般健康檢查		4,596		4,680		4,684
特殊健康檢查 (粉塵)		199		246		290
特殊健康檢查 (噪音)		2		3		93
特殊健康檢查 (游離輻射)	依據勞工健康 保護規則	-	依據勞工健康 保護規則	-	依據勞工健康 保護規則	3
特殊健康檢查 (正己烷)		-		-		62
特殊健康檢查 (鎳及其化合物)		-		-		3
特殊健康檢查 (二異氰酸異佛爾酮)		-		-		2

藉由醫生定期駐廠服務，主動安排健檢異常、母性族群、異常工作負荷及職業災害人員進行專業醫師諮詢，分類屬二級管理以上者，由醫師綜合評估健康狀況與工作性質，提供單位職務安排之適切性，最近三年參與健康諮詢服務的人次如下表：

項目 年度	2022 年健康諮詢服務	2023 年健康諮詢服務	2024 年健康諮詢服務
參與人次	560	659	1,114

● 健康風險分 1-4 級管理

1 級管理：4,352	2 級管理：406	3 級管理：16	4 級管理：1
健康檢查結果項目全部正常，且醫師判定無異常者。	健康檢查結果項目異常，評估與職業工作無關，接受健康指導後安排適當複檢或治療。	健康檢查結果項目異常，初步評估與職業工作有關，安排職業醫學科門診後，重新判定分級	健康檢查結果項目異常，醫師綜合評估與職業工作有關，安排職業病評估檢查程序及治療

● 永續醫療保健的夥伴關係

特約醫療單位共 20 間，與專業院所合作簽立特約，提供優惠的醫療費用及完善的醫療服務，協助員工得到妥善的照護及緩解生活壓力等問題，並維持良好醫病關係。

● 關注法定傳染性疾病

因應季節性流感（如 H1N1、H3N2……A 型或 B 型）等傳染病疫情，每年仍有大流行的風險，本公司謹慎以對，每年與外部醫療院所配合至廠內接種流感疫苗，提供優惠及便利的疫苗給員工接種，2024 年度員工接種人數 228 人。並持續管控各種傳染病（如肺結核、傷寒、水痘等）之職場傳染風險，並從中累積經驗，避免應變過度或不足，提升常態防疫能力，並依各季節、地區好發之傳染性疾病，於各廠區公佈欄公告防疫知識，供員工提升自我防護觀念。

● 人因性危害評估與管理

針對生產區的機台硬體設計與搬運作業，公司從源頭把關，提供廠區同仁人因工程安全教育訓練，建立正確的安全認知。勞工健康服務人員規劃配合年度健康檢查，對所有員工執行人因評估，即時發現同仁肌肉骨骼疾病問題反饋給勞安及單位，除採行個案管理措施外，評估成立改善的專案，達到預防重複性作業促發肌肉骨骼疾病，例如：機台維修保養作業之人因評估與改善，包括提供吊具、升降台車、與更換零組件的治具等。

檢討以全自動及半自動化輔助設備，降低人員工作上危害。針對工作安排，導入 MES 看板排定工作任務，並管控相對勞累工作人員進行輪替安排。

● 母性健康保護與管理

在母性健康保護除依「性別工作平等法」給予產前檢查假七日、產假八週與配偶陪產假七日外，若具有撫育幼嬰的需求，男女雙方均可申請育嬰留職停薪假等；同時，本公司內部設置哺(集)乳室，方便分娩後返回工作崗位的女性職員能依法到哺(集)乳室哺(集)母乳，並存放冰箱，下班後攜回家中。

為預防女性員工暴露母性健康危害作業場所，健康中心訂定母性健康保護與管理流程，除對有母性健康危害之虞的作業執行定性定量的風險評估，並考量個別差異，經特約職業醫學專科醫師綜合評估後，採行分級管理與現場改善等措施，以確保女性職員之母性健康。



*大立光除安排醫師評估外，更提供孕婦車位及母性相關之特約商店，更定期發放相關問卷，另於職員請產假前給予孕期及育兒資訊。